



Venezia, 20-04-2007

nr. ordine 907
Prot. nr.29

Al Vice Sindaco Michele Vianello

e per conoscenza

Al Sindaco
Al Presidente del Consiglio comunale
Al Presidente della II Commissione
Ai Capigruppo consiliari
Ai Presidenti delle Municipalità
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Al Vicesegretario Generale

INTERPELLANZA

Oggetto: Vicedirigenza e pianta organica

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Considerato che la Giunta Comunale, in data 13/1/06, con delibera n°16 "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" ha introdotto nella pianta organica del Comune la figura dello Specialista di Area-Vicedirigente;

ricordato che

nei vari incontri tenutisi nell'autunno/inverno 2005/06 anche con le OO.SS., propedeutici alla stesura dei verbali d'intesa fra le Direzioni Centrali degli Assessorati e delle Municipalità e finalizzati al trasferimento di funzioni alle Municipalità stesse, si è più volte argomentato sull'introduzione della nuova figura della Vice Dirigenza/Specialista d'Area sia sotto l'aspetto di un percorso formativo che di un riconoscimento economico per tale funzione;

richiamato inoltre che

nei predetti incontri si sviluppavano le seguenti considerazioni:

- la Vice Dirigenza/Specialista d'Area aveva lo scopo di premiare la professionalità e l'affezione all'Amministrazione comunale di alcuni meritevoli lavoratori al fine di consentire loro una progressione nella carriera lavorativa all'interno dell'Amministrazione comunale;
- la Vice Dirigenza/Specialista d'Area mirava a soddisfare uno specifico interesse dell'Amministrazione comunale consistente nell'opportunità di creare un "serbatoio" di funzionari preparati, all'interno del quale poter successivamente anche individuare futuri Dirigenti;
- per la Vice Dirigenza/Specialista d'Area veniva ipotizzata un'indennità economica modesta, bilanciata da possibili crediti da utilizzare per successivi passaggi di carriera;

tenuto conto che

allo stato attuale, secondo alcune notizie recentemente trapelate, il riconoscimento economico da conferire ai Vice Dirigenti si aggirerebbe su indennità consistenti (5000 euro lordi annui);

considerato che

in una fase successiva sembrava prevalere l'idea di puntare più sugli Specialisti di Area piuttosto che sulle Vicedirigenze, sia per mancanza di riferimenti contrattuali nazionali, sia per difficoltà di definire l'ampiezza della delega ai Vicedirigenti;

verificato

il diffuso malcontento, divulgato anche dalla stampa locale, che si è ingenerato fra il personale dipendente del Comune di Venezia in ragione delle problematiche sorte attorno alla Vice Dirigenza;

Tutto quanto premesso e considerato,

si interpella l'Assessore al Personale del Comune di Venezia per conoscere:

1- quali sono i criteri in base ai quali sarà conferito l'incarico di Vicedirigente e in particolare se questo è sostanzialmente di natura fiduciaria;

2- se detti criteri soddisfano effettivamente l'interesse dell'Amministrazione comunale volto a selezionare un consistente gruppo di funzionari competenti, aggiornati e che abbiano maturato la necessaria esperienza

professionale, all'interno del quale poter all'occorrenza successivamente individuare i soggetti che potranno ricoprire l'incarico dirigenziale nell'Amministrazione comunale;

3- se tale percorso è stato condiviso con le OO.SS. e soprattutto se è stato da esse approvato;

4- quale potrebbe essere il riconoscimento economico per l'incarico di cui trattasi;

5- se nel bilancio di previsione del 2007 è già prevista la copertura finanziaria relativa all'introduzione dei Vice Dirigenti ovvero se si dovrà procedere a successivi assestamenti di bilancio;

6- quali iniziative intende perseguire l'Amministrazione comunale per assicurare un percorso ed una crescita professionale ed economica anche per i dipendenti non coinvolti nell'istituzione della nuova figura, con particolare riferimento a coloro i quali, ricadendo nella medesima fascia-categoria di inquadramento, rischiano di vedere dirottata ad esclusivo favore della neo introdotta posizione apicale, una parte considerevole delle risorse a loro sostanzialmente riconducibili;

7- qual è la situazione attuale del personale rispetto la pianta organica e comunque alle esigenze operative e quali sono le prospettive di medio periodo.

Ivano Berto

Piero Rosa Salva
Claudio Borghello
Giampietro Caporosso