



Venezia, 18-01-2013

nr. ordine 1645  
Prot. nr. 12

Al Sindaco Giorgio Orsoni

**e per conoscenza**

Al Presidente della II Commissione  
Alla Segreteria della Commissione consiliare II  
Commissione  
Al Presidente del Consiglio comunale  
Al Capo di Gabinetto del Sindaco  
Ai Capigruppo consiliari  
Al Vicesegretario Vicario

## INTERPELLANZA

**Oggetto:** Rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa e di una gestione amministrativa e contabile efficiente, trasparente e rispettosa della legalità.

**Tipo di risposta richiesto:** in Commissione

**Premesso che:**

Il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2004/2005, al Capo II - Incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità, art. 28 "Requisiti d'accesso e criteri di attribuzione degli incarichi", sancisce che per l'attribuzione di incarico di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, si pongano come requisiti d'accesso l'appartenere alla categoria D ed aver conseguito nell'anno precedente l'attribuzione dell'incarico una valutazione pari o superiore a 90 punti su 100; aver maturato una anzianità di tre anni nella categoria D, di cui 18 mesi presso il Comune di Venezia; non aver avuto sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nell'ultimo biennio.

**Considerato che:**

Il Direttore di Direzione potrà individuare fra i dipendenti appartenenti alla categoria D assegnati alla Direzione di sua competenza quelli più indicati a ricoprire l'incarico, dopo una valutazione di merito del dipendente cui conferisce l'incarico, che tenga conto dei curricula professionali di tutti gli aventi i requisiti, degli elementi di valutazione già indicati nel CCNL 31/3/1999 art. 9, della capacità decisionale e di coordinamento e della propensione all'assunzione di responsabilità.

**Visto che:**

Risulterebbe che dopo l'approvazione dell'ultima Pianta Organica, da gennaio 2013 i Direttori hanno individuato e attribuito l'incarico di P.O. ad alcuni dipendenti non aventi il requisito triennale di appartenenza in categoria D, nominando contra legem, personale non idoneo.

Risulterebbe che alcuni dipendenti raggiungeranno l'idoneità a metà o al termine del corrente anno e vista l'indefettibilità dell'Amministrazione Comunale nel conseguimento dell'obiettivo programmatico in base alle disposizioni del patto di stabilità interno, che per l'anno 2013 non può assolutamente permettersi di non perseguire, è necessario ricoprire al più presto le suddette Posizioni Organizzative, laddove siano presenti adeguate ed equiparate professionalità.

**Si chiede pertanto al Signor Sindaco**

Se intende deliberare il criterio generale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi in considerazione della illegittima assegnazione di alcune P.O. a personale non avente diritto in quanto privo del requisito triennale di appartenenza al profilo D.

Se intende intervenire presso i Direttori affinché riassegnino gli incarichi di P.O. ad altre unità lavorative aventi il requisito richiesto dal contratto ed equiparata professionalità.

Se intende intervenire presso i Direttori, nel caso non esista all'interno della Direzione alcun profilo idoneo, affinché venga rivista la Pianta Organica anche stralciando i posti rimasti vuoti con un risparmio non indifferente per l' AC. e per i cittadini paganti, tutto ciò nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa e nel rispetto di una gestione amministrativa e contabile efficiente, trasparente e rispettosa della legalità.

**Sebastiano Costalonga**