



Venezia, 03-10-2012

nr. ordine 1487  
Prot. nr.172

All'Assessore Antonio Paruzzolo

**e per conoscenza**

Al Presidente della II Commissione  
Alla Segreteria della Commissione consiliare II  
Commissione  
Al Presidente del Consiglio comunale  
Al Sindaco  
Al Capo di Gabinetto del Sindaco  
Ai Capigruppo consiliari  
Al Vicesegretario Vicario

## INTERPELLANZA

**Oggetto:** ACTV – modalità assunzione poco trasparenti.

**Tipo di risposta richiesto:** in Commissione

ACTV ha pubblicato nel mese di Agosto un bando/avviso per la ricerca di un operatore addetto alla manutenzione da impiegare in attività di piccola manutenzione e movimentazione mezzi, indicando come termini di presentazione delle domande un periodo strettissimo dal 3 al 20 Agosto (compreso nel periodo di ferragosto);

il bando prevedeva la chiamata "esclusivamente" telefonica dei candidati "da invitare alla selezione", con l'opzione di eventuali prove scritte e prove orali; una discrezionalità assoluta dato che nel bando non veniva specificato in cosa consistevano le prove scritte né l'argomento delle prove orali;

### CONSIDERATO CHE:

il 16 Agosto le parti sociali durante un incontro per trovare soluzione ad una procedura di raffreddamento per il taglio delle linee, vista la diminuzione delle risorse statali nel TPL, sollevavano grosse perplessità sulla nuova assunzione chiedendo di bloccarla e di attingere nella ricerca tra il personale interno;

il Sindaco per rispondere alle responsabilità nello scandalo così detto "parentopoli" già all'inizio dell'anno 2011, con una direttiva interna del Direttore Generale "Procedure per l'assunzione nelle Società controllate dal Comune di Venezia del personale dipendente e per le progressioni di carriera" indicava chiaramente il comportamento che avrebbero dovuto tenere le Aziende partecipate e controllate in tema della trasparenza;

### VISTO CHE:

nel documento sopra citato è previsto l'obbligo nel caso di future assunzioni al punto 2 - Piani Occupazionali:

- Annualmente il Consiglio di Amministrazione (o l'Amministratore Delegato se la materia rientra tra i suoi poteri) approva un piano occupazionale nel quale, sulla base dei fabbisogni, viene individuato il numero delle risorse umane che dovranno essere reclutate nei dodici mesi successivi e vengono dettagliati i relativi profili professionali, il numero di dipendenti da assumere a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato: nello stesso documento vengono anche individuati i contingenti riservati alle progressioni verticali dei dipendenti già in servizio;
- Al Punto 3 - Il piano occupazionale deve essere pubblicizzato in un'apposita sezione del sito istituzionale della Società, nonché trasmesso alla Direzione Società partecipate che provvederà alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Venezia;

### CONSIDERATO INOLTRE CHE:

con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 23.04.2012 è stata approvata la cessione delle quote ACTV da parte del Comune di Venezia, nella nuova Azienda AVM S.p.A.;

il Comune di Venezia, in qualità di Ente capogruppo, ha il compito di svolgere attività di direzione e coordinamento su

AVM S.p.A. e conseguentemente sulle società da questa controllate, quali anche ACTV S.p.A.;

in mancanza di attuazione delle indicazioni del Comune, sulla trasmissione dei Piani occupazionali, come per quanto attiene ai documenti del Bilancio da parte di ACTV, dovrebbe essere attuato da AVM S.p.A.;

**SI CHIEDE AL SIGNOR SINDACO:**

- se ritiene che ACTV stia rispettando quanto indicato nell'atto di indirizzo "Procedure per l'assunzione nelle Società controllate dal Comune di Venezia del personale dipendente e per le progressioni di carriera";
- per conoscere quante nuove assunzioni sono state effettuate, quest'anno in ACTV, visto l'obbligo del blocco del turnover;
- di portare a conoscenza quante sono le consulenze ad oggi pagate dall'azienda ACTV S.p.A. visto l'obbligo di controllo della spesa e la necessaria trasparenza sulla gestione dei Bilancio;
- se ritenga necessario intervenire al fine di non permettere che l'emanazione di bandi per assunzioni nelle partecipate e controllate del Comune avvenga nel periodo estivo – agosto – compreso nell'intervallo del ferragosto;
- se abbia intenzione di intervenire per bloccare queste assunzioni "sospette" e verificare se sia stata seguita una procedura regolare anche in riferimento alla pubblicità del Bando, in attuazione della Direttiva del Comune.

**Sebastiano Costalonga**

Michele Zuin - Lorenza Lavini  
Antonio Cavaliere - Marta Locatelli  
Alessandro Scarpa (L.C. I.p.V.M.e I.)