



Venezia, 11-05-2011

Prot. nr. 199928

Al Consigliere comunale Michele Zuin

e per conoscenza

Al Presidente del Consiglio comunale

Ai Capigruppo

Al Capo di Gabinetto del Sindaco

Al Vicesegretario Vicario

Oggetto: risposta all'interrogazione nr. d'ordine 400 (Nr. di protocollo 4) inviata il 10-01-2011 con oggetto: assunzioni di personale con vincoli di parentela con altri dipendenti in Aziende Partecipate dal Comune nel settore mobilità.

In relazione all'interrogazione in oggetto, si risponde quanto segue.

I rilevamenti sullo stato delle assunzioni e sulla correttezza delle procedure di avanzamento di carriera nelle aziende partecipate del Comune sono stati affidati al Direttore Generale del Comune di Venezia ed al Capo di Gabinetto in collaborazione con gli Assessorati di competenza.

Sono state analizzate le posizioni di 2.978 dipendenti, fra tempi determinati ed indeterminati, assunti nel corso degli ultimi cinque anni.

Tutte le società del Comune di Venezia hanno adottato un codice etico dal 2008 e negli ultimi cinque anni non sono state effettuate assunzioni dirette, ma sempre attraverso procedure di selezione. Sentite tutte le organizzazioni sindacali che hanno chiesto audizione, le segnalazioni di casi dubbi di parentela fra dipendenti sono poche, generiche, estranee alla politica ed a figure apicali delle aziende stesse.

E' stata inoltre approvata la Direttiva allegata che prevede regole precise per l'assunzione di tutte le aziende controllate dal Comune e costituisce il quadro che dovrebbe evitare per il futuro problemi di trasparenza nella procedura di assunzione e di avanzamento di carriera nelle aziende comunali.

Allegati: [allegato 1](#).

Sindaco Giorgio Orsoni