



Venezia, 12-11-2013

nr. ordine 2155
Prot. nr. 208

All'Assessore Ugo Bergamo

e per conoscenza

Al Presidente della IV Commissione
Alla Segreteria della Commissione consiliare IV
Commissione
Al Presidente del Consiglio comunale
Al Sindaco
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo Consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERROGAZIONE

Oggetto: GARANZIE PER GLI STAGIONALI ACTV

Tipo di risposta richiesto: in Commissione

Premesso che

L'accordo sindacale che ACTV ha siglato il 17 ottobre 2013 con RSU e OO.SS., ad esclusione di USB, e che è stato convalidato dall'esito favorevole del Referendum per 5 voti, ha come finalità, in estrema sintesi, quella di riorganizzare l'azienda riportando i conti in equilibrio ed evitando, al contempo, qualsiasi licenziamento;

Considerato che

Per effetto della riorganizzazione delle linee e delle tabelle orarie come da accordo sopra citato, oggi ci sono circa 170 (!) lavoratrici e lavoratori stagionali che non verranno riconfermati;

Considerato ancora che

Con le parole si può spesso trovare rimedio e giustificazione delle proprie scelte, ma nei fatti ciò non è così semplice, a dire infatti che con l'accordo del 17/10/2013 non si licenzia nessuno è meno compromettente rispetto a dire che gli stagionali (ovvero personale assunto a tempo determinato e per questo non licenziabile) non verranno riconfermati, ma la sostanza non cambia, 170 persone che oggi lavorano domani si trovano senza alcuna possibilità di rinnovo pur senza esser licenziate;

Considerato infine che

A fronte di un tasso di disoccupazione giovanile che in Italia sfiora il 40%, il Comune di Venezia deve impegnarsi al massimo delle proprie capacità e possibilità per garantire la necessaria tutela delle posizioni lavorative che, come in questo caso, sono occupate per lo più da persone giovani;

Per tutto quanto premesso e considerato,
si interroga l'Assessore alla Mobilità per conoscere:

1) in che modo intenda garantire la massima trasparenza in fase di scorrimento e formulazione delle graduatorie, ovvero sia garantita la massima condivisione possibile con le diverse OO.SS. presenti in ACTV nel definire e formulare i criteri e le modalità con cui verranno formulate le graduatorie;

2) come pensa di operare, sempre in termini di trasparenza, affinché ACTV renda pubblico il consuntivo delle ore straordinarie utilizzate negli ultimi 5 anni dall'Azienda e il piano di straordinari previsto per il 2014, in modo da poter utilizzare il personale stagionale/precario oggi non riconfermato per coprire la maggior quota possibile di ore straordinarie previste;

3) se non ritenga necessario valutare, in collaborazione con le OO.SS. e l'Azienda, quali strade sono percorribili per garantire il sussidio di disoccupazione o eventuali formule equivalenti a tutte quelle lavoratrici e quei lavoratori che, seppur sotto contratto per più mesi nell'arco dell'anno (c.d. PT verticale), hanno lavorato solo per determinati brevi periodi che non hanno loro garantito il raggiungimento dei requisiti minimi per aver diritto a usufruire del sussidio di disoccupazione;

4) se non ritenga urgente mettere in atto tutte le azioni possibili per garantire una continuità reddituale al personale stagionale di ACTV.

Sebastiano Bonzio