



Venezia, 26-03-2012

nr. ordine 1094
Prot. nr. 75

Al Sindaco Giorgio Orsoni

e per conoscenza

Al Presidente del Consiglio comunale
Al Capo di Gabinetto del Sindaco
Ai Capigruppo Consiliari
Al Vicesegretario Vicario

INTERROGAZIONE

Oggetto: Assunzione dirigente Andrea Ruggero per il TRAM.

Tipo di risposta richiesto: scritta

Considerato che:

- con Delibera di Giunta n. 623 del 07.12.2011 il Sindaco su indicazione del Direttore Generale, assegna un incarico professionale dell'importo di 76.934,30 euro annui più una retribuzione di risultato;
- il progetto assegnato al professionista è legato al sistema tranviario e alla sua realizzazione;
- la motivazione di tale assunzione a tempo determinato è giustificata dalla mancanza di alte professionalità all'interno dell'Amministrazione, in grado di interfacciarsi con tutte le Direzioni coinvolte nel processo di sviluppo dell'infrastruttura tranviaria (!?);

Constatato che:

- non è passato molto tempo da quando si era già assegnato un incarico preciso inerente, in questo caso, a competenze specifiche di comunicazione da "mettere in campo" per le relazioni tra PMV e Amministrazione Comunale;
- sempre più le capacità relazionali risultano per questa Amministrazione di difficile reperimento;
- appare veramente sintomatico che ci sia la necessità di un apporto esterno di "alta professionalità" per raccordare e far sintesi di "tutti gli interessi interni ed esterni che vertono sul sistema tranviario" per il raggiungimento degli obiettivi;
- la formazione mirata interna, in questo caso ed altri, potrebbe essere utile per "formare" queste specifiche figure magari con competenze non solo di comunicazione ma anche di project management;

Considerato che:

- l'opera del tram risulta il fallimento di questa Amministrazione, lo dimostrano i fatti per ultimo P.le Cialdini;
- è inaccettabile che si continui a sperperare denaro pubblico in consulenze a dimostrazione dell'incapacità di dar corso al progetto stesso;
-

Visto che:

- nel Comune di Venezia non esistono figure dirigenziali di elevata specializzazione ed il Signor Sindaco è costretto ad assumere figure esterne;

Si interroga il Signor Sindaco

Per sapere:

- se non sia giunto il momento di verificare e fare una "mappatura" precisa della professionalità dirigenziali in essere;
- quali sono i criteri con cui viene fatta la valutazione annuale dei nostri dirigenti;
- quale è l'attuale percentuale di assunzione rispetto all'art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, comma 3, che prevede la stipula di contratti a tempo determinato extra dotazione organica entro i limiti del 5%, e quali

sono gli oneri riflessi;

- cosa ha prodotto in termini di efficacia e raggiungimento degli obiettivi la figura incaricata ad essere l'interfaccia con tutte le Direzioni;

Saverio Centenaro